

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลแม่ลาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ที่มา : กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ และกระทรวงสาธารณสุข กำหนดแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำการออกการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖) มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด **จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)** จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจำนวน ๑,๘๕๕ หน่วยงาน ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๐ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาตรการ ๓ป. ๑ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔)

๑.๒ สภาพปัญหา : โรงพยาบาลแม่ลาน มีเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น จึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและต้องมีความรู้เรื่องระเบียบที่สำคัญและจำเป็นกับการปฏิบัติงาน วินัยทางราชการ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต และการรับสินบน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติจึงจำเป็นต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและผลกระทบจากการลงโทษทางวินัยเพื่อให้เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๓ ความเร่งด่วน / ผลที่คาดหวัง : โรงพยาบาลแม่ลาน ตระหนักถึงการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและปราบปรามการทุจริต ที่มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ที่หน่วยงาน มีส่วนร่วม บุคลากร มีความตระหนัก จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ที่ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้มีความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหารและปฏิบัติมีระบบงานและกระบวนการที่ดีทั้งการบริหารจัดการ และการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส มาตรฐาน เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒.๓ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย (ใคร/ที่ไหน/จำนวน)	ปัญหาความต้องการ / ความ เดือดร้อนของกลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา
ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแม่ลาน จำนวน ๖๐ คน	<ul style="list-style-type: none">- ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง- ความรู้เรื่องระเบียบปฏิบัติที่สำคัญ และจำเป็นกับการปฏิบัติงาน- วินัยข้าราชการ- การใช้ทรัพย์สินทางราชการ- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน- การป้องกันการทุจริต- การรับสินบน	การอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบข้อปฏิบัติ เพื่อให้การ ปฏิบัติเป็นไปตามแบบแผนทาง ราชการกำหนด

๔. รายละเอียดกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ITA

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่ลาน
จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๓๐ คน รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน
- สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมพญกุล โรงพยาบาลแม่ลาน
- ระยะเวลาดำเนินการในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

๕. งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลแม่ลาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การอบรมให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ITA

รุ่นที่ ๑

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คนๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ✓
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ✓
- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรัฐ)
จำนวน ๑ คนๆ ละ ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท ✓

รุ่นที่ ๒

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คนๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรัฐ)
จำนวน ๑ คนๆ ละ ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท (เงินเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

๖. แผนปฏิบัติการ

ดังกล่าวกับแผนปฏิบัติการดำเนินงานตามโครงการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		
	มกราคม ๒๕๖๗	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	มีนาคม ๒๕๖๗
๑. เขียนโครงการ/เสนอขออนุมัติโครงการ	๑๕-๓๑	๑-๑๐	
๒. จัดเตรียมสรุปผลงานการเบิกจ่ายเงินตามแผนรายรับ - รายจ่ายเงินบำรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		๑๑-๒๙	
๓. ตรวจสอบความต้องการและเตรียมจัดทำรายรับ - รายจ่ายเงินบำรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			๑-๑๘
๔. อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนรายรับ - รายจ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาลแม่ลาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			๑๙-๒๐

๗. แผนบริหารความเสี่ยง


กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง
การอบรมให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ITA การเปิดเผยข้อมูล การจัดหาพัสดุ การบริหารทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส การรับสินบน การใช้ทรัพย์สินทางราชการ การป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนและการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ผู้อบรมส่วนใหญ่เป็นสายวิชาชีพ เฉพาะด้านจึงไม่ค่อยสนใจในเนื้อหาการอบรมด้าน ITA	เชิญวิทยากรที่มีความรู้ด้านสาธารณสุขเพื่อเชื่อมโยงการปฏิบัติงานปกติที่มีผลต่อการขัดผลประโยชน์และการละเมิด

๘. การประเมินผล (ตามตัวชี้วัดของโครงการ)


- ๘.๑ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔
- ๘.๒ การประเมินเอกสารประกอบหลักฐานเชิงประจักษ์
- ๘.๓ การประเมินคะแนนก่อนและหลังการอบรม/ประชุมฯ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้รับผิดชอบงาน ITA และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับปฏิบัติการดำเนินงาน
- ๙.๒ ผู้รับผิดชอบงาน ITA และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวกับการดำเนินงาน ITA
- ๙.๓ เพื่อให้รู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๙.๔ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต


(นางนุรพิตรี สลิมีน)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ผู้เขียนโครงการ


(นางนियารอนันะ สาเมาะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ


(นายอับดุลย์มะรุสดี ศิริกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน

ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายอนุรักษ์ สารภาพ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

ผู้อนุมัติโครงการ

ตารางการฝึกอบรม
โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลแม่ลาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลแม่ลาน อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดการฝึกอบรม

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- ความรู้เรื่องระเบียบปฏิบัติที่สำคัญและจำเป็นกับการปฏิบัติงาน
- ความรู้เรื่องกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- พรบ. การจัดซื้อ/จัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐
- วินัยข้าราชการ
- การเปิดเผยข้อมูล
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใส

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

- การรับสินบน
- การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ซักถามปัญหาข้อสงสัย

โดย วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

หมายเหตุ

- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

ตารางการฝึกอบรม
โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลแม่ลาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลแม่ลาน อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดการฝึกอบรม

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- ความรู้เรื่องระเบียบปฏิบัติที่สำคัญและจำเป็นกับการปฏิบัติงาน
- ความรู้เรื่องกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- พรบ. การจัดซื้อ/จัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐
- วินัยข้าราชการ
- การเปิดเผยข้อมูล
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใส

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

- การรับสินบน
- การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ซักถามปัญหาข้อสงสัย

โดย วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

หมายเหตุ

- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน