



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลแม่ลาน ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่ลาน .....

สถานที่ตั้ง ๑๒๘ หมู่ที่ ๖ ตำบลแม่ลาน อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี .....

ชื่อผู้ประสานงาน นางนุรฟิตรี สลิมีน ..... ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน .....

สังกัด โรงพยาบาลแม่ลาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ..... โทรศัพท์ ๐๘-๐๗๑๕๕๑๖๘ .....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [hr.mlh๒๐๒๓๐๐@gmail.com](mailto:hr.mlh๒๐๒๓๐๐@gmail.com) ..... LINE ID : ๐๘๐๗๑๕๕๑๖๘ .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลแม่ลาน	๑๕๘	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ..... รวม.....๑.....โครงการ  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม ..... โครงการ



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรม Big Cleaning Day	เจ้าหน้าที่และบุคลากร ในโรงพยาบาลแม่ลาน จำนวน ๑๕๘ คน	ความพึงพอใจที่มี การปรับภูมิทัศน์ ที่ดีขึ้น	๓๒,๐๐๐	ENV	/		/	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการเรียนรู้ คุณ ธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบน ฐานวิถีชีวิตใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้ มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมและ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก ประเภท บนฐานวิถีชีวิตใหม่  (๑) โครงการ อบรมให้ความรู้ เรื่อง ระเบียบวินัยข้าราชการ เพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในหน่วยงาน	บุคลากรโรงพยาบาล แม่ลานได้เข้ารับการ อบรมให้ความรู้ เรื่อง ระเบียบวินัยข้าราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน ๑๐๐ % จำนวน ๑๕๘ คน	อุบัติการณ์เกี่ยวกับ บุคลากรทุจริตและ พฤติกรรมที่มีชอบ ในหน่วยงานๆ ใน โรงพยาบาลแม่ลาน ๐ ครั้ง	๓๐,๐๐๐	HRD		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ วางแผนการจัดระบบการคัดเลือก คนดี และผลงานของหน่วยงานอย่าง โปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติและ เปิดเผยต่อสาธารณะ</p> <p>(๑) โครงการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมและสร้างเสริมสุขภาพ ร่างกายเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีด้าน สุขภาพ</p> <p>-กิจกรรม คนดีศรีแม่ลาน</p> <p>-กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากร ทางการพยาบาล</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาล แม่ลาน เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมการ ออกกำลังกาย จำนวน ๑๕๘ คน</p> <p>หน่วยงาน ต่างๆ สามารถคัดเลือก บุคลากรของหน่วยงาน ๑ ท่าน ตามเกณฑ์ ค่านิยมของโรงพยาบาล แม่ลานได้ครบทุก หน่วยงาน</p> <p>บุคลากรทางการ พยาบาลได้รับการ คัดเลือกรับรางวัล ดีเด่นด้านต่างๆ ๑๑ ด้าน</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาล แม่ลานมีความพึงพอใจ ของผู้รับบริการต่อ การบริการของ บุคลากรพยาบาล มากกว่า ๘๕ %</p> <p>บุคลากรโรงพยาบาล แม่ลานมีภาวะเสี่ยง ต่อการป่วยเป็นโรค ลดลง ๒๐ %</p>	<p>๕๐,๐๐๐</p> <p>๒,๐๐๐</p> <p>๓,๐๐๐</p>	<p>HRD</p> <p>ทีมพัฒนาบุคลากร</p> <p>กลุ่มการพยาบาล</p>	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<b>แผนย่อยที่ ๔</b> กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้า กับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรมซึ่งเป็นข้อตกลง ร่วมกันภายในหน่วยงาน สอดคล้อง กับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหาและ ความเสี่ยงทางจริยธรรม (๑) โครงการอาชูรอสัมพันธ์ (๒) โครงการรอมฎอนสัมพันธ์ (๓) กิจกรรมทำบุญประจำปี (๔) นโยบายโรงพยาบาลแม่ลาน - กิจกรรมพบปะยามเช้า - การแต่งกายของเจ้าหน้าที่ - การเคารพธงชาติ	ชุมชนและเจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาล เจ้าหน้าที่และบุคลากร ในโรงพยาบาล เจ้าหน้าที่และบุคลากร ในโรงพยาบาล	ชมรมมุสลิม ชมรมมุสลิม	๑๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๐ ๐	หน่วยงานบริการปฐมภูมิฯ หน่วยงานบริการปฐมภูมิฯ กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/	/	/	/

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๕๘.....คน	....๑๕๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๕๘.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๕๘.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๕๘.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๕๘.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- (๑) ส่งเสริมให้หน่วยงานนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของโรงพยาบาลแม่ลาน
- (๒) โรงพยาบาลแม่ลานส่งเสริมให้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทรักษาภ ุระเบียบ วินัย และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพกฎหมาย
- (๓) ส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่ลานให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในองค์กรเป็นคนดีอย่างมีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี
- (๔) สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน
- (๕) กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จะดำเนินการให้แล้วเสร็จทันตามแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางนิยารอนิระ สาเมาะ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายอับดุลย์มะรุสตี ศิริกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗