



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม...จริยธรรมโรงพยาบาลแม่ลาน...หน่วยงาน...โรงพยาบาลแม่ลาน
สถานที่ตั้ง...๑๒๕ ม.๖ ตำบลแม่ลาน อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี

ชื่อผู้ประสานงาน...นางมัลลิกา จันทมณี...โทรศัพท์...๐๘๔๔ ๗๐๙๔ ๖๘๖๒
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น...๕ กิจกรรม
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖...๕ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน... บาท
 - จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน... บาท
- รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม...ประชาชนสัมพันธ์... รับผู้การดำเนินกิจกรรมชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแม่ลาน	๑๕๗ คน (เจ้าหน้าที่ รพ.)	เจ้าหน้าที่ รับผู้การ ดำเนินงาน ของชมรม และร่วม แสดงออก เชิง สัญลักษณ์	-	คณะทำงาน ชมรมฯ	/				ประชาชนสัมพันธ์และประชุม คณะกรรมการบริหารให้หัวหน้า งานแต่ละงานทราบถึงแผนการ ปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒. กิจกรรม...ประจักษ์พยานของโรงพยาบาล แม่ลาน...เป็นกรรพัญญู ๒ ศาลนา (ศาลนาพทช. และ ศาลนาอิตถวิมล)	๑๗๕ คน รพ.๑๕๗ ผู้เข้าร่วม ภายนอก ๑๘ คน	เจ้าหน้าที่นำ ปันโตและ อาหาร มี การละศีลออก น้ามา ละหมาด	-	คณะทำงาน ชมรมฯ	/				ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม ๒ ศาลนาให้เจ้าหน้าที่ภายใน โรงพยาบาลและประชาชน ใกล้เคียงเข้ามาทำกิจกรรมร่วม

๓. กิจกรรม จิตอาสา ให้ความช่วยเหลือใน หน่วยงาน-จิตอาสา ร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก	๑๒๐ คน รพ.๑๒ ผู้เข้าร่วม ภายนอก ๑๐๘ คน	ร่วมกัน บริเวณสถานี รถไฟคลอง ทราย สะพานนอก บรรยากาศดี	-	คณะทำงาน ชมรมฯ	/	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมทำกิจกรรมกับ ชุมชนเพื่อปลูกจิตสำนึก โครงการ เสียสละเพื่อร่วมสามัคคีในหมู่ คณะ
๔. กิจกรรม คนดีศรีแม่แลง	๒๐๗ คน (คนสอนแม่ ลาน)	เจ้าหน้าที่ที่ ได้รับการ คัดเลือกจาก เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทั้งหมด	-	คณะทำงาน ชมรมฯ	/	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่ร่วมกับหมวด คัดเลือก กิจกรรมคนดี ศรีแม่แลง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖
๕. กิจกรรม อบอุ่นร่างกาย	๑๕๗ คน (เจ้าหน้าที่ ผลิตภัณฑ์ หมุนเวียน กันแต่ละ ครั้ง)	เจ้าหน้าที่ที่ เป็นตัวอย่าง ที่ดีด้าน สุขภาพ	-	คณะทำงาน ชมรมฯ	/	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่ได้ออกกำลังกาย สุขภาพแข็งแรง เป็นตัวอย่างที่ดี ด้านสุขภาพ

คำอธิบาย : ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑.ผู้บริหารเห็นความสำคัญ
- ๒.เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ:สามัคคี:มีจิตอาสา

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ไม่มี

๑

ลงชื่อ ผู้รับ
ผู้รับงาน

(นายอัครเดช จันทมนต์)
ตำแหน่ง นักวิชาการระดับ ๑

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานกรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อย <https://moph.cc/Qb1wsZ7rsq> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อย <https://moph.cc/-J5btr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖