



รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงพยาบาลแม่ลาน อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี

## คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้าง ความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) โรงพยาบาลแม่ลาน จึงได้จัดทำ รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแม่ลาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในไตรมาสที่ ๑ - ๒

## สารบัญ

เรื่อง	หน้าที่
๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค	๑
๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๑ - ๒	๑

## รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลแม่ลาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒)

### ๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลแม่ลาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ การปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็น รูปธรรม โดยพิจารณา สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็น ข้าราชการ และความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการ ภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงคำสั่งคณะ รักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การทุจริต ประพฤติ มิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการ และ หน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางธรรมาภิ บาล ในการ บริหารงานและ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การ ทุจริตประพฤติ มิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อ สภานิติ บัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการ กระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย)

### ๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลแม่ลาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีปัจจัยในการสนับสนุน และผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/ แผนงาน ประสบความสำเร็จ ดังนี้

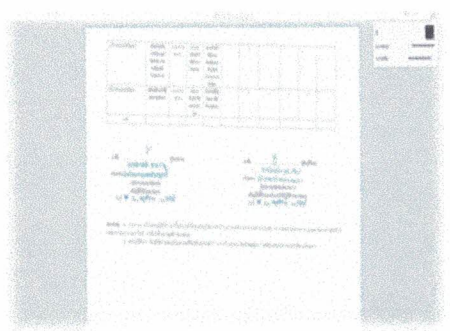
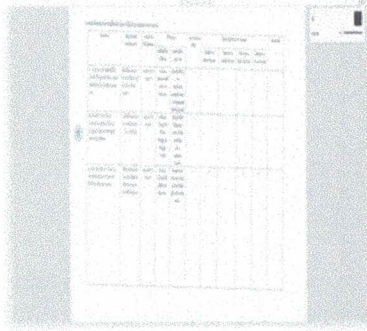
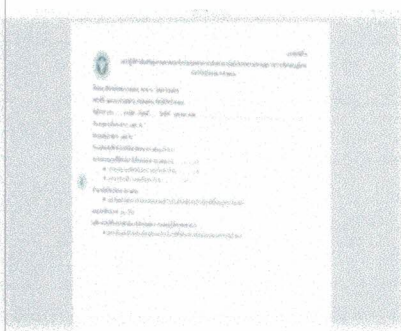
๒.๑ โรงพยาบาลแม่ลานมีการจัดทำกระบวนการทำงานในด้านการควบคุมภายใน และการ รวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลแม่ลาน ในนาม “ชมรม STRONG โรงพยาบาลแม่ลาน”ในการ ช่วยกันสอดส่อง ดูแล ความผิดปรกติ หรือ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล และเพื่อเป็นการ เสริมสร้างระบบการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในขององค์กรได้ในอีกระดับ หนึ่ง

๒.๒ โรงพยาบาลแม่ลานมีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และลูกจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๗ คน ปัญหาอุปสรรคคือ การเข้าถึงข้อมูล และการดำเนินงาน ตามแผน ฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ไม่ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอันไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/ แผนงาน/กิจกรรม บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามหวังเวลา ที่กำหนดได้นั้น

### ๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๑ - ๒

#### ๓.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับรู้การดำเนินการของชมรมจริยธรรม

-วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นำโดย นายอับดุลย์มะรุสดี ศิริกุล ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลแม่ลาน พร้อมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่ลาน แจ้างแผนปฏิบัติงานการดำเนินงานของชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลแม่ลาน เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับความรู้และการดำเนินการตามแผนของชมรมฯ ณ ห้อง ประชุมนพกุลโรงพยาบาลแม่ลาน อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี



๓.๒ กิจกรรมประจำปีของโรงพยาบาลแม่ลาน เป็นการทำบุญ ๒ ศาสนา(ศาสนาพุทธ และ ศาสนาอิสลาม)

-วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นำโดยนายอับดุลมะรุสตี ศิริกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน พร้อมด้วยคณะแพทย์ พยาบาลและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่ลานเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ๒ ศาสนา ณ โรงพยาบาลแม่ลาน อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี





๓.๓ กิจกรรม จิตอาสา ทำความสะอาดในหน่วยงาน จิตอาสา ร่วมกับหน่วยงานภายนอก

-วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ นำโดย นายเสถียร สายชล พร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่ลาน ร่วมกับประชาชนในพื้นที่อำเภอแม่ลาน ได้ร่วมทำจิตอาสา เพื่อปลูกจิตสำนึก โครงการเสียสละเพื่อส่วนรวมและสามัคคีในหมู่คณะ ณ บริเวณสถานีรถไฟคลองทราย อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี



### ๓.๔ กิจกรรมคนดี ศรีแม่ลาน

-วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ นำโดย นายอับดุลย๊ะมะรุสตี ศิริกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน พร้อมด้วยคณะแพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่ลานร่วมจัดกิจกรรมคนดี ศรีแม่ลาน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ปลุกจิตสำนึก ตามค่านิยมหลักโรงพยาบาล ณ โรงพยาบาลแม่ลาน



### ๓.๕ กิจกรรมออกกำลังกาย

-กิจกรรมออกกำลังกายจัดขึ้นทุกวันพุธ ทุกสัปดาห์ เวลา ๑๖.๔๕ น. นำทีมโดยนายพงษ์พันธ์ พรทิพย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานการพยาบาลจะเป็นทีมนำหมุนเวียนนำออกกำลังกาย ร่วมกับเจ้าหน้าที่ ณ อาคารผู้ป่วยนอก(OPD) โรงพยาบาลแม่ลาน และบริเวณพื้นที่อำเภอแม่ลานเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพ แข็งแรงและผ่อนคลาย





๓.๖ ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรการต่อต้านทุจริต

- วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ นำโดย นายแพทย์อัปดุลย์มะรุสดี ศิริกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน พร้อมด้วยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่ลานได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต่อต้านทุจริต และองค์กรแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลแม่ลาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีจิตสำนึกที่ดี กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ขอบธรรม และยึดมั่นในสถาบัน ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ณ ห้องประชุมพญาลิลา โรงพยาบาลแม่ลาน





ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



โรงพยาบาลมีระบบการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และมีการประเมินการควบคุมภายใน ๕ มิติและ HA, ITA เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และไม่เกี่ยวข้องกับ การ ทุจริต คอร์รัปชัน

