



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี โทร ๐ ๗๓๔๓๙ ๐๖๒

ที่ ปน ๑๒๓๒/๘๘

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ

เรียน สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน ได้จัดทำมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ กลไกและระบบในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จอย่างมี  
ธรรมาภิบาล ขอลงประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์  
ต่ำประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และนำประกาศดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่  
ลานหรือช่องทางอื่นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวอาชีชะห์ ชง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

ทราบ

(นายสมรัฐ คงเขียว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>เรื่อง : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>๑. บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง หรือประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒. คำสั่ง หรือประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ต่ำ ที่ออกโดยผู้บริหารสูงสุดระดับจังหวัด</p> <p>๓. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน</li><li>- หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ในระดับต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์</li><li>- วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชา</li><li>- มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง</li></ul> <p>๔. หลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กร ต้องเป็นของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>อาชีชะห์ ชง</p> <p>(นางสาวอาชีชะห์ ชง)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>สมรัฐ คงเขียว</p> <p>(นายสมรัฐ คงเขียว)</p> <p>ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแม่ลาน</p> <p>วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>ปัทมา บราเฮง</p> <p>(นางสาวปัทมา บราเฮง)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>	

