



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่ลาน กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป(งานพัสดุ) โทร ๐ ๗๒๔๖ ๙๘๘

ที่ ปน๐๐๓๒.๓๐๑/๐๕๘๓

วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีผลงานดีเด่นและดีมาก ประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณ แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน

๑. เรื่องเดิม

ด้วยบัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ได้แจ้งคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ในสังกัด สำนักงานโรงพยาบาลแม่ลาน ณ วันที่ ๑ เมษายน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๒. ข้อเท็จจริง

จากคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี จะต้องดำเนินการดังนี้

๒.๑ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากของรอบการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒.๒ ประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์การคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือน

๒.๓ แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดทราบ โดยถือเป็นข้อมูลเฉพาะ

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ตามคำสั่งที่ ๔๙๓๔๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบอำนาจให้นายแพทย์สาธารณสุข ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการประจำจังหวัด

๔. ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณา

๔.๑ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากของรอบการประเมิน ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๔.๒ ประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือน

๔.๓ แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดทราบ โดยถึงเป็นข้อมูลเฉพาะบุคคล

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก(ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) และขออนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒๕๖๕

(นางมัทยา จันทร์มณี)

นักวิชาการพัสดุ

ทราบ/อนุมัติ

๐

(นายอัปดุลย์มะรุสดี ศิริกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการ

๑. การคำนวณวงเงินเพื่อโอนเงินเดือนของข้าราชการ ขอให้หน่วยงานคิดวงเงินร้อยละ ๒.๙๘ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการตามปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ และมีกำหนดเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๒. การโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการหรือผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หากส่วนราชการใดมีข้าราชการที่เข้าข่ายไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการโอนเงินเดือนกรณีดังกล่าวข้างต้น แต่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรโอนเงินเดือนให้ ขอให้ชี้แจงเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ เพื่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี แจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อจะได้นำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องกันเงินที่จะใช้โอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการดังกล่าวด้วย

๓. เงื่อนไขอื่นๆ ที่โอนเงินเดือนได้

- มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญา
- ไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน
- ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนด

- มีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ โดยไม่นับรวมวันลาดังต่อไปนี้

- * ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน
- * ลาป่วยจำเป็นซึ่งต้องรักษาตัวนานไม่เกิน ๖๐ วันทำการ
- * ลาพักผ่อน
- * ลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล
- * ลาไปปฏิบัติงานองค์การระหว่างประเทศ
- * ลาประกอบพิธีฮัจญ์/ลาอุปสมบท
- * ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
- * ลาไปฟื้นฟูสมรรถนะ

* ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ๑๕ วันทำการ ทั้งนี้ทั้งนั้นต้องลาภายในช่วง ๙๐ วันที่ภริยาลาคลอด และจะต้องเป็นภริยาที่จดทะเบียนสมรสถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น

๔. การไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือถูกสั่งให้ไปทำการใดซึ่งให้ขั้วเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการหรือได้รับอนุญาตให้ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพเนื่องจากได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ จนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ เมื่อผู้นั้นกลับมาปฏิบัติงานให้ผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนพิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด

๕. ข้าราชการที่เสียชีวิตในระหว่างรอบการประเมิน ให้ได้รับการโอนเงินเดือน หากปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ในแต่ละรอบการประเมินโดยให้โอนเงินเดือนในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

๖. จะนำเอาเหตุถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญามาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาโอนเงินไม่ได้ (หากผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๗. จะสั่งไม่เลื่อนเงินเดือนซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพราะเหตุจากการกระทำความผิดเดียวกันไม่ได้
๘. ในกรณีผลการพิจารณาโทษถึงที่สุดแล้ว มีผลทำให้การเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นี้ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่
๙. กรณีหน่วยงานมีข้าราชการพลเรือนสามัญมาช่วยปฏิบัติงานจากหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้หน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติราชการและนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และส่งแบบประเมินให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี เพื่อจกได้นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป

หมายเหตุ : การคำนวณวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ขอให้หน่วยงานคิดวงเงินร้อยละ ๒.๙๘ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ (ยกเว้น ผอ.รพ./สสอ./หน.กลุ่มงาน/ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ/ลาศึกษา) ทั้งนี้ การคำนวณวงเงินถ้ามีการเปลี่ยนแปลงจะแจ้งหน่วยงานให้ทราบอีกครั้ง

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ตามสำนักงานจังหวัด)

- หากหน่วยงานใดมีคนระดับพอใช้และต้องปรับปรุง ให้ทำหนังสือชี้แจงมายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี กรณีคนที่ต้องปรับปรุงให้ทำค้ำยันและแผนในการพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น

ประเด็นเพิ่มเติม (จากการปรึกษา สป.)

- กรณีลาป่วยเกิน ๖๐ วันทำการขึ้นไป (มีใบรับรองแพทย์) จะไม่ได้เลื่อนเงินเดือน แต่ให้จ่ายเงินเดือนปกติ
- กรณีลาป่วยตั้งแต่ ๑๒๐ วันขึ้นไป (มีใบรับรองแพทย์) จะไม่ได้เลื่อนเงินเดือนและหยุดจ่ายเงินเดือน

* ทั้ง ๒ กรณีข้างต้นให้ทางต้นสังกัดทำหนังสือรายงานผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ *

- กรณีกลับจากลาศึกษาถ้าปฏิบัติงานไม่ถึง ๔ เดือนจะไม่ได้เลื่อนเงินเดือน โดยให้นับจากวันที่มารายตัวดังนี้

๑. กรณีหนังสือส่งตัวกลับมาปฏิบัติราชการตรงกับวันเสาร์-อาทิตย์ หรือวันหยุดราชการ ผู้นั้นจำเป็นต้องมารายงานตัวตามวันและเวลาดังกล่าว หากไม่มาตามวันที่ส่งตัวให้ยึดวันที่มารายงานตัวจริง และจะมีผลต่อการเลื่อนเงินเดือน เช่น หนังสือจากทางมหาวิทยาลัยให้กลับมาปฏิบัติราชการวันที่ ๑ มิ.ย.๖๒ (วันเสาร์) ผู้นั้นต้องมารายงานตัวที่ต้นสังกัด (รพ.) เพราะถือว่ามีคนอยู่เวร หากมารายงานตัววันที่ ๔ มิ.ย.๖๒ จะไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ถ้ามารายงานตัววันที่ ๑ มิ.ย.๖๒ สามารถที่จะเลื่อนเงินเดือนได้ตามปกติ เนื่องจากปฏิบัติงานครบ ๔ เดือน

๒. กรณีมารายงานตัวก่อนหนังสือส่งตัว ให้นับวันที่มารายงานตัวจริงและนับจากวันนั้นว่าครบ ๔ เดือนหรือไม่ หากปฏิบัติงานครบ จะมีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือน

(ต้องทำแบบประเมินการปฏิบัติราชการรายบุคคลส่งมาด้วย)

๓. กรณีที่เพิ่งบรรจุใหม่ ยังไม่ได้พันทลองงานให้ทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลโดยประเมิน ๒ ส่วน ดังนี้

- ผลสัมฤทธิ์ของงาน ๕๐%
- พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ๕๐%

๔. กรณีเสียชีวิตก่อนนับตัว ณ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน จะมีสิทธินับตัวและได้เลื่อนเงินเดือนถึง ณ วันที่ผู้นั้นเสียชีวิต (ก่อนเสียชีวิตทำงานปกติเข้าตามหลักเกณฑ์กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑) และหากกรณีเสียชีวิตก่อนนับตัว และรอบที่ผ่านมาปฏิบัติผลงานไม่ได้ตามเป้าหมายจนเป็นเหตุให้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ถือเสมือนผู้นั้นไม่มีตัวตนและไม่ต้องนับตัวในวงเงิน
