



ภาคผนวก  
รายละเอียด

กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์  
การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลแม่ลาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์ประกอบ	หลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด
๑. รอบระยะเวลาในการประเมิน	ประเมินปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ในปี เดียวกัน
๒. ของแต่ละองค์ประกอบ	๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐ ๒. พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ ร้อยละ ๓๐
๓. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานให้ประเมินจาก	๑. ประเมินผลงาน ๒. คุณภาพผลงาน
๔. จำนวนตัวชี้วัด	ให้มีตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด
๕. การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน	ประเมินจากสมรรถนะหลัก ของแต่ละประเภทสายงาน ของบุคลากร นั้น
๖. ระดับการประเมิน	กำหนดเป็น ๕ ระดับ โดยกำหนดช่วงคะแนนแต่ละ ระดับแยกตาม ประเภทสายงานดังนี้ ๑. ข้าราชการ ระดับดีเด่น ๙๐-๑๐๐ คะแนน ระดับดีมาก ๘๐-๘๙.๙๙ คะแนน ระดับดี ๗๐-๗๙.๙๙ คะแนน ระดับพอใช้ ๖๐-๖๙.๙๙ คะแนน ระดับต้องปรับปรุง น้อยกว่า ๖๐ คะแนน ๒. ลูกจ้างประจำ ระดับดีเด่น ๙๐-๑๐๐ คะแนน ระดับดีมาก ๘๐-๘๙.๙๙ คะแนน ระดับดี ๗๐-๗๙.๙๙ คะแนน ระดับพอใช้ ๖๐-๖๙.๙๙ คะแนน ระดับต้องปรับปรุง น้อยกว่า ๖๐ คะแนน ๓. พนักงานข้าราชการ ระดับดีเด่น ๙๐-๑๐๐ คะแนน ระดับดีมาก ๘๐-๘๙.๙๙ คะแนน ระดับดี ๗๐-๗๙.๙๙ คะแนน ระดับพอใช้ ๖๐-๖๙.๙๙ คะแนน ระดับต้องปรับปรุง น้อยกว่า ๖๐ คะแนน ๔. ลูกจ้างชั่วคราว ระดับดีเด่น ๙๐-๑๐๐ คะแนน ระดับดีมาก ๘๐-๘๙.๙๙ คะแนน ระดับดี ๗๐-๗๙.๙๙ คะแนน ระดับพอใช้ ๖๐-๖๙.๙๙ คะแนน ระดับต้องปรับปรุง น้อยกว่า ๖๐ คะแนน ๕. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ระดับดีเด่น ๙๐-๑๐๐ คะแนน ระดับดีมาก ๘๐-๘๙.๙๙ คะแนน ระดับดี ๗๐-๗๙.๙๙ คะแนน

	ระดับพอใช้ ๖๐-๖๙.๙๙ คะแนน ระดับต้องปรับปรุง น้อยกว่า ๖๐ คะแนน
๗.แบบฟอร์มที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน	ใช้แบบสรุปรประเมินผลการปฏิบัติงานของแต่ละ ประเภทสายงาน ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้
๘.ผู้ประเมิน	๑. หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ประเมินเบื้องต้น ๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน เป็นผู้ประเมิน ลำดับต่อไป



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่ลาน กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป(งานพัสดุ) โทร ๐ ๗๒๔๖ ๙๙๙ ต่อ ๒๒๐๖

ที่ ปน๐๐๓๒.๓๐๑/๒๕๖๒

วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์แจ้งเรื่องมาตรการและแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานในการดำเนินการกับ เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลแม่ลาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่ลานทุกท่าน

ตามที่ โรงพยาบาลแม่ลาน ได้จัดทำเรื่องมาตรการแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของโรงพยาบาลแม่ลาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การบริหาร ทรัพยากรบุคคลทุกระดับ เป็นไปอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมและมีการตรวจสอบได้และเพื่อให้เป็นไปตาม กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในหัวข้อดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ดังนั้นจึงขอประกาศประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ทุกท่านได้ทราบ มาตรการและกรอบแนวทางดังกล่าว และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

*สลิษา*  
(นางมัธยา จันทมณี)  
นักวิชาการพัสดุ

ทราบ/อนุญาตดำเนินการ

*Q*  
(นายอัปดุลย์มะรุสตี ศิริกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน

รณ อนุาณ ภาารโรรษา บ วมล :  
เพื่อ  
เห็นความ

- กลุ่มงานเวชปฏิบัติ
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานการพยาบาล *ทศวิ ๒๕/๓/๖๕*
- กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม *ดิม ๒๕/๓/๖๕*
- กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค *๒๕/๓/๖๕*
- กลุ่มงานทันตกรรม *๒๕/๓/๖๕*
- กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ *๒๕/๓/๖๕*
- กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ *จิม ๒๕/๓/๖๕*
- กลุ่มงานรังสีการแพทย์
- กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย *๒๕/๓/๖๕*
- กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู *๒๕/๓/๖๕*
- กลุ่มงานสุขภาพจิตและยาเสพติด *๒๕/๓/๖๕*
- อื่น ๆ