



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่ลาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป(งานพัสดุ) โทร ๐ ๗๒๔๖ ๙๘๘ ต่อ ๒๒๐๖
ที่ ปน๐๐๓๒.๓๐๑/๐๐๔๓

วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศมาตรการและกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับบุคลากรผู้มี ผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลแม่ลาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท) และ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) เป็นหน่วยงานดำเนิน โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ เรื่องการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลแม่ลาน ได้จัดทำประกาศมาตรการ และกรอบแนวทางการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน และ การดำเนินการกับบุคคลผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลแม่ลาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติราชการ และการดำเนินการกับบุคลากรผู้มี ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้ หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ

- ลงนามในประกาศมาตรการและกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการ ดำเนินการกับ บุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลแม่ลาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- อนุญาตให้นำประกาศมาตรการ และกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานในข้อ ๑ ขึ้นเผยแพร่ ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและนำส่งข้อมูลเข้าระบบ MITAS เพื่อแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT๗

มีสำเนา

(นางมัทยา จันทร์ถน)

นักวิชาการพัสดุ

ทราบ/อนุมัติ

๐

(นายอัปคุลย์มธุรสดี ศิริกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน