



ประกาศโรงพยาบาลแม่ลาน

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลแม่ลาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๖ โรงพยาบาลแม่ลานจึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร

๑.๑ การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ให้ดำเนินการตามระเบียบข้อกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.กระทรวง กรม หรือจังหวัดปัตตานีกำหนด ทั้งนี้ ให้อยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๑.๒ ให้มีการจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพของงาน

๑.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร ให้พิจารณาแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถเลือกสรรคนดีและคนเก่งมาปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา

๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลแม่ลาน เตรียมความพร้อมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง เพื่อเป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากร

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานสร้างสังคมการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากร

๓. ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน/การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓.๑ กำหนดหน้าที่งาน ความรับผิดชอบ ขอบเขตงานของแต่ละตำแหน่งงาน และคุณสมบัติที่จำเป็นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพการปฏิบัติงาน

๓.๒ กำกับกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กระทรวง หรือจังหวัดปัตตานี

๓.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและให้เป็นไปตามห้วงกำหนดเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ให้อยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔. ด้านการรักษาวินัย

๔.๑ กำหนดให้บุคลากรของโรงพยาบาลแม่ลานยึดมั่นในการรักษาวินัย โยให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่กำกับ ควบคุม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป

๔.๒ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริต ให้รายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานีทราบโดยเร็ว

๕. ด้านการสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๑ จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่และน่าทำงาน อำนวยความสะดวกด้านวัสดุอุปกรณ์พื้นฐานให้เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร

๕.๒ จัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๓ ให้โอกาสแสดงความคิดเห็นและมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์ การปรับด้วยการจัดให้มีระบบข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ให้ติดประกาศนโยบายให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

๐

(นายอับดุลยมะรุสตี ศิริกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน