



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่ลาน กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป(งานพัสดุ) โทร ๐ ๗๒๔๖ ๙๘๘ ต่อ ๒๒๐๖

ที่ ปน๐๐๓๓.๓๐๑/ ๐๓๔๒

วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน

ตามที่โรงพยาบาลแม่ลาน ได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประชุมชี้แจงและได้แจ้งเวียนทุกหน่วยงานให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลแม่ลาน เป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ และป้องกันการกระทำผิดวินัยแล้ว นั้น

บัดนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้มีการกำกับติดตามผลการดำเนินการตามประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๔ งวด ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดำเนินการดังนี้

๑. รับทราบผลการดำเนินการตามประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งวด ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

๒. อนุญาตให้นำข้อมูลประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๗๒๗

(นางมัทยา จันทมณี)

นักวิชาการพัสดุ

ทราบ/อนุญาตดำเนินการ

๐

(นายอัครคุลย์มรรสุดี ศิริกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน



แบบรายงานผลการติดตามข้อร้องเรียนหรือพบผู้มีพฤติกรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่ลาน ปี ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕) (ผลงานสะสม)

ลำดับ	ผู้กระทำ ความผิดหรือ ผู้ถูกร้องเรียน	การรับ ผล ประโยชน์ ต่างๆ	การทำธุรกิจ กับตัวเอง หรือเป็น คู่สัญญา	การทำงาน หลังจาก ออกจาก ตำแหน่ง สาธารณะ	การทำงาน พิเศษโดย อาศัย ตำแหน่ง	การรู้ข้อมูล ภายในแล้ว นำไปหา ประโยชน์	การใช้บุคลากร หรือทรัพย์สิน เพื่อ ประโยชน์ ส่วนตัว	การนำ โครงการ สาธารณะลง ใน เขต เลือกตั้ง	การใช้ ตำแหน่ง หน้าที่แสวง ผลประโยชน์ แก่เครือญาติ และพวกพ้อง	การใช้สิทธิพลเข้า ไปมีผลประโยชน์ ต่อการตัดสินใจ ภาครัฐ	ผลการดำเนินงาน		
											อยู่ ระหว่าง การ ตรวจสอบ	อยู่ ระหว่าง การ ดำเนินการทาง วินัย	ยุติ เรื่อง
๑.	ข้าราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.	ลูกจ้างประจำ / ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.	พนักงาน ราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....



แบบรายงานผลการติดตามข้อร้องเรียนหรือพบผู้มีพฤติกรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่ลาน ปี ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕) (ผลงานสะสม)

ลำดับ	ผู้กระทำ ความผิดหรือ ผู้ถูกร้องเรียน	ผู้กระทำ ความผิด หรือผู้ถูกร้องเรียน	การจัดการพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบ	การเบิกจ่ายค่าตอบแทน ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	การใช้ราชการ ไม่เป็นไปตามระเบียบ	ผลการดำเนินงาน		
						อยู่ระหว่าง การตรวจสอบ	อยู่ระหว่าง การดำเนินการทางวินัย	ยุติเรื่อง
๑.	ข้าราชการ	-	-	-	-	-	-	-
๒.	ลูกจ้างประจำ / ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-
๓.	พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....