

แผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กลยุทธ์พัฒนาระบบบริหารจัดการ

แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑.	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร	โรงพยาบาลจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตร่วมกันในการบริหารงานด้วยความสุจริต	มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	
๒.	เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน	เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน	มีการเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	
๓.	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	กำหนดแนวทางการร้องเรียนที่เหมาะสมเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร	มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	
๔.	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	เปิดโอกาสให้บุคลากรและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการทำกิจกรรมร่วมกัน	มีการจัดกิจกรรมมีบุคลากรและบุคคลภายนอกเข้าร่วม	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	
๕.	ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรร่วมทำกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อบุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกและทำความดีคุณประโยชน์แก่ส่วนรวม	บุคลากรมีส่วนร่วมกับประชาชนในการทำคุณประโยชน์แก่สังคมเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้บุคลากรร่วมกับประชาชน	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	
๖.	มีระบบการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และมีการประเมิน ๕ มิติ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจสามารถจัดทำรายงานประเมินการควบคุมภายในได้ถูกต้อง	หน่วยงานมีการวางระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและป้องกันการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	

ลงชื่อ นางมัทยา จันมณี ผู้รายงาน  
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ