



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลแม่ลาน

หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่ลาน

สถานที่ตั้ง ๑๒๘ หมู่ที่ ๖ ตำบลแม่ลาน อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางนุรพิศรี สลิสิน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

สังกัด โรงพยาบาลแม่ลาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

โทรศัพท์ ๐๘๖-๐๗๑๕๕๕๑๖๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hr.mh๒๐๒๓๐๒๓๐๒@gmail.com

LINE ID : ๐๘๐๗๑๕๕๕๑๖๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลแม่ลาน	๑๕๘	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำคุณดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๒** เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๓** ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

รวม.....๓.....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๔** ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

รวม.....๔.....โครงการ

**๓.๒** งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจการ ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b>                      ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑                      ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด                      สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                      ราชการบริหารส่วนภูมิภาคนำ                      คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง                      วินัย สุจริต จิตอาสา และนำ                      หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ                      เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม                      ไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักใน                      การดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการ                      พัฒนาให้ปกรกฏชัดเป็นรูปธรรม                      ชัดเจนให้เห็นเป็นองค์คุณธรรม                      ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑                      ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด                      สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                      ราชการบริหารส่วนภูมิภาคนำ                      คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง                      วินัย สุจริต จิตอาสา และนำ                      หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ                      เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม                      ไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักใน                      การดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการ                      พัฒนาให้ปกรกฏชัดเป็นรูปธรรม                      ชัดเจนให้เห็นเป็นองค์คุณธรรม                      ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p>			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลุ่ม	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรม Big Cleaning Day	เจ้าหน้าที่และบุคลากรในโรงพยาบาลแม่สถาน จำนวน ๑๕๘ คน	ความพึงพอใจที่มีต่อการปฏิบัติงานที่ตัดสินใจที่ต้น	๓๒,๐๐๐	ENV	/			
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้อบรมคุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และพัฒนาธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานวิถีชีวิตใหม่!	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานวิถีชีวิตใหม่! (๑) โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง ระเบียบวินัยข้าราชการ เพื่อป้องกันความทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	บุคลากรโรงพยาบาลแม่สถานได้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่องระเบียบวินัยข้าราชการ เพื่อป้องกันความทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ๑๐๐% จำนวน ๑๕๘ คน	อุปติการณเกี่ยวกับบุคลากรทุจริตและพฤติกรรมที่มีชอบในหน่วยงานๆ ในโรงพยาบาลแม่สถาน ๐ ครั้ง	๓๐,๐๐๐	HRD	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลิตภัณฑ์ เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต้นแบบ การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ วางแผนการจัดระบบการคัดเลือก คนดี และผลงานของหน่วยงานอย่าง โปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติและ เปิดเผยต่อสาธารณะ (๑) โครงการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมและสร้างเสริมสุขภาพ ร่างกายเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีด้าน สุขภาพ	บุคลากรโรงพยาบาล แม่ ลาน เข้า ร่วม กิจกรรมส่งเสริมการ ออกกำลังกาย จำนวน ๑๕๘ คน	คะแนนความพึงพอใจ ของผู้รับบริการต่อ การบริการของ บุคลากรพยาบาล มากกว่า ๘๕ %	๕๐,๐๐๐	HRD	/	/	/	/
	-กิจกรรม คนดีศรีแม่ลาน	หน่วยงานต่างๆ สามารถคัดเลือก บุคลากรของหน่วยงาน ๑ ท่าน ตามเกณฑ์ ความดีของโรงพยาบาล แม่ ลาน ได้ครบทุก หน่วยงาน	บุคลากรโรงพยาบาล แม่ ลาน มีความเสี่ยง ต่อการป่วยเป็นโรค ลดลง ๒๐ %	๒,๐๐๐	ทีมพัฒนาบุคลากร	/			
	-กิจกรรมเชิงคุณจริยธรรมบุคลากร ทางการพยาบาล	บุคลากรทางการ พยาบาลได้รับการ คัดเลือกรางวัล ดีเด่นด้านต่างๆ ๑๑ ด้าน	บุคลากรโรงพยาบาล แม่ ลาน มีความเสี่ยง ต่อการป่วยเป็นโรค ลดลง ๒๐ %	๓,๐๐๐	กลุ่มการพยาบาล	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๔</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกันภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม</p> <p>(๑) โครงการอบรมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p> <p>(๒) โครงการทำบุญประจำปี</p> <p>(๓) กิจกรรมทำบุญประจำปี</p> <p>(๔) นโยบายโรงพยาบาลแม่ถ่าน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมพบปะเยี่ยมเยียน</li> <li>- การแต่งกายของเจ้าหน้าที่</li> <li>- การเคารพธงชาติ</li> </ul>	<p>ชุมชนและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล</p> <p>เจ้าหน้าที่และบุคลากรในโรงพยาบาล</p>	<p>ชมรมมุสลิม</p> <p>ชมรมมุสลิม</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p> <p>๓๐,๐๐๐</p> <p>๐</p>	<p>ทีมงานบริกอบฐุณีฯ</p> <p>ทีมงานบริกอบฐุณีฯ</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	/	/	/	/

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการได้ฟรีที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน  ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน		
	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๕๘.....คน	.....๑๕๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนาทำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๕๘.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๕๘.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๕๘.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๕๘.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

- (๑) ส่งเสริมให้หน่วยงานนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของโรงพยาบาลแม่ลาน
- (๒) โรงพยาบาลแม่ลานส่งเสริมให้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทพหุภาษา ระเบียบ วินัย และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพกฎหมาย
- (๓) ส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่ลานให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในองค์กรเป็นคนดีอย่างมีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี
- (๔) สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน
- (๕) กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จะดำเนินการให้แล้วเสร็จทันตามแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ .....  ผู้เสนอแผน

(นางนนิยารอนัน๊ะ สภาเมาะ)  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ .....  ผู้อนุมัติแผน

(นายอับดุลมุฮะมุด สิริกุล)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน  
วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5W0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการกำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗