



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลแม่ลาน

หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่ลาน

สถานที่ตั้ง ๑๒๕ หมู่ที่ ๖ ตำบลแม่ลาน อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางนุรพิศรี สลิมีน

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน

สังกัด โรงพยาบาลแม่ลาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

โทรศัพท์ ๐๘๕-๐๗๑๕๕๑๖๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hr.mln๒๕๐๓๑๐@gmail.com

LINE ID : ๐๘๐๗๑๕๕๑๖๘

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๕ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๕๖๑,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๓ โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ๕ โครงการ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่วางแผนการจัดระบบการคัดเลือกคนดี และผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติและเบียดเบียนต่อสถานะ (๑) โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและสร้างสุขภาพร่างกายเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ -กิจกรรม คนดีศรีแม่เล่า	บุคลากรโรงพยาบาลแม่เล่า น เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย จำนวน ๑๕๘ คน	บุคลากรโรงพยาบาลแม่เล่า น เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย จำนวน ๑๕๘ คน	๕๐,๐๐๐	ทีมพัฒนาบุคลากร	/	/	/	/
	(๑) โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องระเบียบวินัยข้าราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	บุคลากรโรงพยาบาลแม่เล่า น ได้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่องระเบียบวินัยข้าราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ๑๐๐% จำนวน ๑๕๘ คน	อุปนิสัยการณ่เกี่ยวกับบุคลากรทุจริตรวมที่มีขอรับในหน่วยงาน ในโรงพยาบาลแม่เล่า น ๐ ครั้ง	๓๐,๐๐๐	ทีมพัฒนาบุคลากร	๑	๒	๓	๔

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p>	<p>บุคคลากรทางการแพทย์</p>	<p>บุคลากรทางการแพทย์ พยาบาลได้รับการคัดเลือกรับรางวัลดีเด่นด้านต่างๆ ๑๑ ด้าน</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาล แม่ข่ายมีภาวะเสี่ยงต่อการป่วยเป็นโรคลดลง ๒๐ %</p>	<p>๓,๐๐๐</p>	<p>กลุ่มงานการพยาบาล</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔</p>	<p>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกันภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม</p>	<p>ชุมชนและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล เจ้าหน้าที่และบุคลากรในโรงพยาบาล</p>	<p>ชมรมมุสลิม ชมรมมุสลิม</p>	<p>๑๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐</p>	<p>หน่วยงานบริการ ด้านปฐมภูมิฯ</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ปุณรีทางการแพทย์</p>	<p>๔.๑ นโยบายโรงพยาบาลแม่ข่าย - กิจกรรมพบปะเยี่ยมไข้ - การแต่งกายของเจ้าหน้าที่ - การเคารพธงชาติ</p>	<p>เจ้าหน้าที่และบุคลากรในโรงพยาบาล</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>๐</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงมาที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๕๘.....คน๑๕๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๕๘.....คน๑.....แห่ง๑๕๘.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๕๘.....คน๑.....แห่ง๑๕๘.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรม Big Cleaning Day</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรม (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ (๕) จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในโรงพยาบาลแม่ลานให้สะอาดและมีภูมิทัศน์ ที่ดี และส่งเสริมประสิทธิภาพ/ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้มารับบริการได้รับความพึงพอใจในด้านการบริการและสภาพแวดล้อม ภูมิทัศน์รอบ ๆ ภายในโรงพยาบาลดีขึ้น รวมทั้งยังส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร</p>	<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลแม่ลาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ (๒) วินัย (๓) สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ความรู้เรื่องระเบียบที่ถูกต้องและจำเป็นกับ การปฏิบัติงาน วินัยทางราชการ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตและก้ารับสินบน</p>	<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและเสริมสร้างสุขภาพร่างกายเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ กิจกรรม คนดีศรีแม่ลาน/กิจกรรมจิตอาสา บุคลากรทางกายภาพบำบัด</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เพื่อส่งเสริมสนับสนุนยกย่องเชิดชูผู้ที่ปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมและเป็นบุคลากรต้นแบบมีผลงาน ดีเด่นเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กรและเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำความดี</p>
--	--	---

- คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางนุญฉัตรอนันต์ สถาณะ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายอัมรินทร์ รุ่งสุตติ ศิริกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ถ้ำ
วันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bdd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและค่านิยมไปรษณีย์ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗